

# Liderazgo Generativo y el valor de la Promesa



# CONECTANDO EL CORAZON A LA ACCIÓN



aprendiz  
ASESORÍA ORGANIZACIONAL



# EL ÁMBITO ORGANIZACIONAL ES EL MUNDO DE LA ACCIÓN



LAS  
POSIBILIDADES  
Y LA MAESTRÍA

EN EL BORDE  
ESTÁN TUS  
MIEDOS



**EL Líder no es el que más SABE, es el que crea posibilidades para el futuro**

**LA  
RELEVANCIA**

**NO APRENDEMOS LIDERAZGO SÓLO DESDE EL YO, NI DESDE UN MODELO, APRENDEMOS LIDERAZGO EN EL «NOSOTROS»...en relación con OTROS**

**EL LÍDER GENERATIVO, DICE:  
«NECESITO SABER, A QUÉ TE COMPROMETES  
Y NO, QUÉ VAS A SOPORTAR?»**



**NECESITAS CONECTAR CON TU PROPÓSITO  
TU PROPÓSITO NECESITA CUERPO  
LA CONEXIÓN ES LA POSIBILIDAD DEL  
COMPROMISO**

**LA CONEXIÓN ES UNA ELECCIÓN**

**PRÁCTICA**

# LIDERAZGO GENERATIVO

**El líder acciona para producir resultados, a través de las conversaciones y la capacidad de hacer y sostener promesas.**

**El líder declara un futuro, en el cual otras personas, se comprometen...genera un compromisos compartido para un futuro compartido.**



# LA GENERATIVIDAD

TODO LO HECHO, TIENE  
SU ORIGEN EN UNA  
CONVERSACIÓN



ACCIÓN



RESULTADO





**ACCIÓN y RESULTADOS:** Un error cultural, es pensar que los resultados se originan en la acción(el hacer).

Los resultados que no nos satisfacen, en general, nos llevan a más acciones.

Lo que realmente es el origen de los hechos, resultados y de los cambios necesarios, son las conversaciones que nos permiten declarar compromisos.

Las acciones develan el compromiso de las personas

**TODA ACCIÓN NACE DE UN COMPROMISO**

**TODOS LOS COMPROMISOS SE ORIGINAN EN  
UNA CONVERSACIÓN**

**Nosotros somos el origen de la ACCIÓN.**

**¿De dónde viene la motivación para el compromiso? ¿para hacer Promesas?**

**¡DE LO QUE TE IMPORTA!**

**¿CÓMO LO CUIDAS?**



1. Competencia

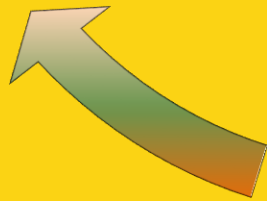
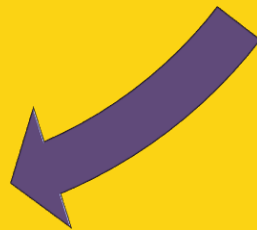
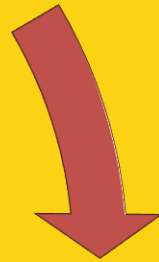
2. Sinceridad

*CONFIANZA*

3. Historia

5. Cuidado

4. Respeto



# Tipo de promesas

**Responsables:** Cuando las realizo soy consciente, que puedo cumplir con ellas y renegocio si surge algún inconveniente.

**Heroicas:** Las puedo cumplir sí... Trabajamos tiempo extra, les pido un esfuerzo especial al equipo, etc...

**Optimistas:** Son las que podré cumplir, si: tengo suerte con mi agenda, mis recursos, etc. Ojalá llegue... ¿No?

**Resignadas:** Me comprometo, total sino las cumplo... No pasa nada.

**Cínicas:** Públicamente me comprometo. Pero en la intimidad, cuento o me digo. Si llego...llego.. Sino, no importa.

**Asesinas:** Prometo y ya sé, que no pienso cumplirlas...

**¿Qué es lo que te importa y quieres cuidar como LÍDER?**

**¿Qué futuro quieres crear?**

**¿Cuáles son tus promesas para alcanzar ese futuro?**



**El liderazgo es un arte de desempeño. No se aprende desde el entendimiento, si no de la experiencia incorporada.**

**¿Qué es lo que practicas habitualmente como líder?  
¿Qué te sirve, qué quieres cambiar?**

**300 repeticiones= memoria muscular  
3.000 repeticiones: un hábito**

**10.000 horas de práctica = Maestría**

**No puedes tener un nuevo futuro, con viejas prácticas.**



**Al servicio del  
talento humano para  
crear valor**